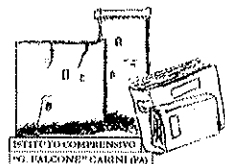


Unione Europea



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "GIOVANNI FALCONE"

Corso UMBERTO I n. 8 - 90044 CARINI (PA) - Tel.: 091/8661302 - C.F.: 97343620825

Email: paic8bc00e@istruzione.it - PEC paic8bc00e@pec.istruzione.it



Unione Europea

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



MIUR

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle
Risorse Umane, Finanziaria e Strumentali
Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia
Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per
l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (PSE)

I.C.S. "GIOVANNI FALCONE" CARINI
Prot. 0000177 del 20/01/2020
(Uscita)

Ai Docenti

All'Albo sito web scuola

CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE DOCENTE (Commi 126 – 129 Legge 107/2015) A. S. 2018/2021.

PREMESSA NORMATIVA

La Legge 107/2015 prevede, ai fini della valorizzazione del merito del personale docente, l'istituzione di un apposito fondo, ripartito a livello territoriale e tra le istituzioni scolastiche in proporzione alla dotazione organica dei docenti, considerando altresì i fattori di complessità delle istituzioni scolastiche e delle aree soggette a maggiore rischio educativo.

Il comitato di valutazione di questa istituzione scolastica, riunitosi il 02 dicembre 2019, ha confermato i già adottati criteri per la valorizzazione del merito dei docenti e la conseguente attribuzione del *bonus*, ai sensi art. 1, commi 126 e 127 L. 107/2015.

I criteri sono stati condivisi ed approvati, per il triennio 2019/2022, dalla RSU in data 05/12/2019.

I criteri rispettano i principi di trasparenza, equità, oggettività e differenziazione e sono stati individuati sulla base:

- della qualità dell'insegnamento, del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni, dell'attuazione di iniziative di innovazione didattica, della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche;
- dell'assunzione di responsabilità nel coordinamento organizzativo e nella formazione del personale.

Il dirigente scolastico, sulla base dei criteri individuati dal Comitato per la valutazione dei docenti, assegna annualmente al personale docente una somma del fondo sulla base di motivata valutazione.

ACCESSO E PARTECIPAZIONE

1. La partecipazione al fondo premiale è aperta a ciascun docente con contratto di lavoro a tempo indeterminato in effettivo servizio nell'istituzione scolastica.

2. Dalla partecipazione sono esclusi:

- i docenti a cui, negli ultimi due anni scolastici, compreso quello di riferimento, siano state irrogate sanzioni disciplinari;

- i docenti che non hanno prestato servizio per almeno 150 giorni in attività d'insegnamento nell'anno scolastico di riferimento..

3. Tutti i docenti con contratto a tempo indeterminato (sui posti della dotazione organica - posti comuni, sostegno, IRC), per l'attribuzione del bonus - somma ad personam erogata annualmente dal Dirigente scolastico, di cui all'art. 1 c. 126-127-128 della L. 107/2015, sono tenuti a presentare presso gli uffici di

segreteria:

a) la “Dichiarazione delle competenze e delle esperienze professionali”, compilando la scheda allegata (Allegato A), corredata della documentazione e/o autocertificazione necessaria.

4. La “Dichiarazione delle competenze e delle esperienze professionali”, deve essere presentata da parte del docente interessato entro e non oltre la scadenza indicata dal Dirigente scolastico tramite circolare interna, pubblicata sul sito della scuola.

5. La mancata presentazione della “Dichiarazione delle competenze e delle esperienze professionali”, di cui all’Allegato A, implica la consapevole e volontaria rinuncia all’attribuzione di compensi a carico del fondo.

MODALITA' DI VALUTAZIONE - APPLICAZIONE DEI CRITERI

1. Ciascun docente che ha prodotto “Dichiarazione delle competenze e delle esperienze professionali” di cui al precedente paragrafo, parteciperà alla procedura di valutazione, che sarà avviata dal Dirigente scolastico.

2. Il Dirigente scolastico non è obbligato a sollecitare o richiedere ai docenti interessati, a fronte di inesattezze o mancanze presenti nella “Dichiarazione delle competenze e delle esperienze professionali”, la regolarizzazione successiva.

3. La mancata presentazione della “Dichiarazione delle competenze e delle esperienze professionali”, con la relativa documentazione allegata, comporta la decadenza, limitatamente all’anno scolastico di riferimento, dallo status di docente partecipante.

4. Il bonus sarà attribuito dal dirigente scolastico ad un numero di docenti, pari al 30% del numero complessivo di docenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio nell’istituzione scolastica, a condizione che abbiano maturato punteggi in almeno due dei tre ambiti previsti.

5. Il Dirigente scolastico, tenuto conto dei suddetti criteri individuati dal Comitato, assegnerà annualmente al personale docente una somma del fondo sulla base di motivata valutazione, così come previsto dalla legge, ed in maniera proporzionale al punteggio maturato.

Per la definizione del bonus da attribuire a ciascun docente, verrà adottata la seguente formula: (importo totale del fondo) : (totale dei punteggi conseguiti dai primi docenti, 30% dell’organico, che avranno ottenuto i punteggi più alti) x (numero dei punti individuali maturati) = valore effettivo dell’importo cui avrà diritto ciascuno dei docenti.

In caso di parità di punteggio, verrà data precedenza al docente più giovane.

6. La materiale attuazione contabile e amministrativa dei criteri e modalità per la determinazione delle misure dei compensi individuali a carico del fondo e le conseguenti operazioni di accreditamento ai docenti, sono demandate all’ufficio di segreteria e sottoposte agli organi di controllo previsti dalla Legge.

INDICAZIONI PER LA COMPILAZIONE, MODALITA' DI TRASMISSIONE E SCADENZA PER LA PRESENTAZIONE DELLA SCHEDA DI VALUTAZIONE:

1. Per partecipare alla procedura di attribuzione è necessario che il personale docente di ruolo compili la scheda di valutazione, in allegato alla presente circolare (Allegato A), e la consegni **entro e non oltre le ore 14:00 del 10 Febbraio 2020, esclusivamente via email all’indirizzo pae06400V@istruzione.it tramite il modello in formato word trasmesso insieme alla presente.**

Solo in caso di comprovati problemi tecnici legati al funzionamento della casella di posta elettronica indicata, sarà consentita la consegna brevi mano in segreteria, entro la medesima data di scadenza.

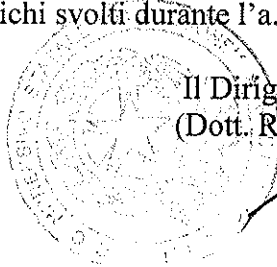
2. Nella compilazione della scheda, il/la docente dovrà autocertificare le attività svolte ai fini dell'accesso al *bonus*. L'amministrazione si riserva di richiedere documentazione relativa alle attività dichiarate.

3. La scheda di valutazione allegata alla presente (Allegato A) riporta i criteri deducibili dai tre macro ambiti valutativi previsti dal comma 129 dell'art. 1 della L. 107/2015. Per ciascun criterio si riportano i relativi indicatori e si specificano le possibili modalità di documentazione, che sono da ritenersi meramente esemplificative e orientative e in alcun modo esaustive.

4. Per ogni indicatore il/la docente dovrà specificare, nello spazio sottostante dedicato alla descrizione, *"come si realizza"* o *"quali sono gli stili, gli strumenti utilizzati"*.

Si raccomanda altresì di indicare solo gli elementi effettivamente documentabili in fase di verifica. Non saranno presi in considerazione esperienze, attività, metodi non adeguatamente documentati e/o documentabili

5. La valutazione riguarda le attività e gli incarichi svolti durante l'a. s. 2018/2019.



Il Dirigente Scolastico
(Dott. Rosario Amato)

